

<一般事業主行動計画 >

栄月株式会社

職場において従業員全員が働きやすい環境を作り、女性の活躍推進や男女間格差解消に向けて全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日(3年間)

2. 内容

目標1: 若年者に対する就業体験機会の提供

- <対策> ①学校を通じたインターンシップ等の積極的な受け入れ
②ハローワーク等のトライアル雇用等を通じた雇入れの推進
③大学2年生を対象とした県のプレインターンシップの受け入れ

目標2: 女性の採用拡大、職域拡大

- <対策> ①「女性活躍推進企業」の登録を踏まえ、社内で活躍している女性を会社案内、合同説明会などで積極的に紹介する。
②女性求職者を対象とした職場見学会を実施する
③男女の性別にこだわらず努力している社員の昇級昇格を積極的に行い、女性の役職付きを増やす。

目標3: 従業員全員の所定外労働時間を10%削減する。

- <対策> ①各部署におけるそれぞれの問題点の分析、検討を行う。
②適正人員の配置をする
③アルバイトや人材派遣の活用など